

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 20» г. Уссурийска Уссурийского городского округа**

ПРИНЯТО
на заседании первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 20.»
протокол № 1 от «30» августа 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 20.»
Н.В. Редлих
№ 23 от «01» сентября 2024 г.

Учтено мнение Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 20.»
протокол № 1 от «30» августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки
Российской Федерации
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 20.»
г. Уссурийска Уссурийского городского округа**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (далее ППО) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20». (далее МБДОУ «Детский сад № 20.») разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация добровольное объединение работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюза), работающих в образовательном учреждении.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 20.» является организационным структурным звеном Профсоюза Уссурийской организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается работниками системы образования на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 20.» действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов

Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать свое положение, утверждаемое на собрании.

1.5. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член ППО- лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в ППО и состоящий на учете в первичной профсоюзной организации .

Работник — физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзный актив — члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза: для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы Уссурийской организации Профсоюза.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) — председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа ППО или Профсоюза.

Работодатель --юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Профсоюзный стаж — общий период пребывания в ППО, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в ППО.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами ППО являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальнотрудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов ППО и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в ППО и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов ППО;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации перед членами ППО и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе ППО и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена ППО при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации;

самостоятельность первичной профсоюзной организации и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Права ППО:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов ППО в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов ППО;

вносить предложения и участвовать в деятельности Уссурийской организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого соглашения; пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Уссурийской организации Профсоюза и ППО для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

обращаться в Уссурийскую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности; принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов ППО.

4.2. Обязанности ППО:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов ППО и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Уссурийской организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в Уссурийскую организацию Профсоюза статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами; вносить на рассмотрение собрания вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом.

V. ЧЛЕНСТВО В ППО

5.1. Членство в ППО:

5.1.1. Членом ППО может быть каждый работник МБДОУ «Детский сад № 20.», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. лица, осуществляющие трудовую деятельность в МБДОУ «Детский сад № 20.»;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с ППО и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены ППО имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член ППО не может одновременно состоять в других первичных профсоюзных организациях по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в ППО и прекращение членства в ППО:

5.2.1. Прием в ППО производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в ППО и хранится у него.

5.2.3. Прием в ППО оформляется постановлением профкома МБДОУ «Детский сад № 20.».

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в ППО.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в ППО прекращается в случаях:

добровольного выхода из ППО на основании личного заявления по данному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, прекращения трудовых отношений с МБДОУ «Детский сад № 20.»;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; исключения из первичной профсоюзной организации.

5.2.6 Выход из ППО осуществляется добровольно и производится по личному заявлению,

При прекращении профсоюзного членства, член ППО сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту. Членство в ППО прекращается со дня подачи заявления о выходе из первичной профсоюзной организации и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в ППО, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в ППО взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из первичной профсоюзной организации, может быть вновь принято в ППО на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из него, может быть вновь принято в ППО на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в первичную профсоюзную организацию.

5.3. Учет членов ППО:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 20.»

5.3.2. Учет членов ППО ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией в форме журнала и учетной карточки в бумажном и электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Член ППО имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности ППО и Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов,- регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач ППО, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза и ППО;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
получать материальную помощь и заемные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
добровольно выйти из ППО на основании личного заявления.

6.2. Член ППО обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;
своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза;
участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом в работе конференций, съезда Профсоюза;
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

6.3. Поощрение членов ППО:

6.3.1. За активное участие в деятельности ППО члены первичной профсоюзной организации могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; иные поощрения.

6.3.2. Члены ППО могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов ППО:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену ППО могут быть применены следующие меры общественного воздействия

(взыскания): выговор; предупреждение об исключении из ППО; исключение из ППО.

6.4.2. Исключение из ППО применяется в случаях неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев; систематического неисполнения членом ППО без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из ППО; совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 20.».

В случае отказа члена ППО присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену ППО считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ.

7.1. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:
профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые Уссурийским профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организацией на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ .

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание — высший руководящий орган;

профсоюзный комитет-выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание:

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организацией.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации; формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя ППО;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Уссурийской организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов ППО, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов ППО, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и

ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов ППО, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому: по его инициативе; по требованию не менее одной трети членов ППО состоящих на учете в первичной профсоюзной организации; по требованию вышестоящего профсоюзного органа

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным, постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров; выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования; организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством; выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования; выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов ППО о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами ППО, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены ППО, организует учёт членов первичной профсоюзной организации;

организует обучение профсоюзного актива и членов ППО;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации организации.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета — 5 лет.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации — два и три года.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя ППО:

организует работу профсоюзного комитета и ведет заседания; организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счет организации ППО и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в Уссурийский профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации; организует учет членов ППО;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты; осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей — на одного из членов профсоюзного комитета ППО.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком

порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ .

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.3. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

10.1. Имущество ППО:

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации ППО, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены ППО не сохраняют прав на переданное ими в собственность ППО имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов ППО.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.2.5 Члены ППО не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов ППО.

10.3. Владение, пользование и распоряжение имуществом:

10.3.1. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации.

10.3.2. Членский взнос в ППО устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в ППО уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.3.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

10.3.4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов ППО в соответствии с коллективным договором.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с Уссурийской организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов ППО, участвующих в собрании, при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Уссурийский профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в Уссурийский профсоюзный комитет при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение первичной профсоюзной организации:

692525 Приморский край г.Уссурийск ул. Бестужева, 7 УГО. Тел: 33-15-20.